

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Ржевский технологический колледж»

РАССМОТРЕНО
На заседании педагогического совета
ГБПОУ РТК
Протокол №83 от 29.08.2018

«УТВЕРЖДЕНА»
Приказом директора ГБПОУ РТК
№63 от 29.08.2018



ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ

ГБПОУ «Ржевский технологический колледж» на 2018-2024гг. в целях устранения дефицита рабочих кадров в Тверской области

г. Ржев

Цель:

Целью программы модернизации является создание конкурентоспособной системы колледжа, обеспечивающей подготовку кадров по востребованным профессиям ТОП-50.

Устранение дефицита рабочих кадров.

Распространение лучших практик подготовки кадров по перечню профессий «ТОП-50»

Задачи:

- подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями;
- обновление содержания образовательных программ в соответствии с требованиями профессиональных стандартов;
- модернизировать систему повышения квалификации административного и преподавательского персонала через реализацию программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения;
- создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ:
 - формирование эффективного образовательного пространства;
 - создание онлайн среды в СПО, включающей современные образовательные ресурсы и сервисы;
 - реализация программ совместно с работодателями
- формирование условий для создания современной адаптивной подготовки кадров, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с требованиями рынка труда в соответствии с Государственной программой Тверской области «Развитие образования Тверской области» на 2015-2020гг.

Нормативно-правовое обеспечение:

- ФЗ от 29.12.2012 года №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Государственная программа «Развитие образования» на 2018-2025гг. (утвержд. 26.12.2017г.);
- ФГОС СПО ТОП - 50 по профессиям:
 - 43.01.09 Повар, кондитер;
 - 23.01.03 Автомеханик;
 - 43.01.02 Парикмахер;
- Государственная программа Тверской области «Развитие образования Тверской области» на 2015-2020гг.
- Указ Президента РФ от 07.05.2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года»;

В настоящее время Колледж реализует профессии и специальности шести направлений:

- технологии материалов (22.02.06 Сварочное производство);
- техноферная безопасность и природообустройство (20.02.04 Пожарная безопасность);
- техника и технологии наземного транспорта (23.01.09 Машинист локомотива, 23.01.03 Автомеханик);
- промышленная экология и биотехнологии (19.02.10 Повар, кондитер);
- сервис и туризм (43.01.02 Парикмахер, 43.01.06 Проводник на железнодорожном транспорте, 43.01.09 Повар, кондитер);
- сельское, лесное и рыбное хозяйство (35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства)

Из шести направлений 1 профессия входит в ТОП-50 (43.01.09 Повар, кондитер). В 2019г. планируется реализация новых программ по ТОП-50 (43.01.02 Парикмахер; 23.01.03 Автомеханик)

В целях устранения дефицита рабочих кадров в Тверской области по наиболее востребованным профессиям требуется внедрение в колледже следующих проектов:

Проект 1. Принять участие во внедрении регионального стандарта кадрового обеспечения до декабря 2019г.

Ключевые элементы реализации проекта включают в себя:

1. Проведение совместно с центром занятости мониторинга потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям.
2. Организация подготовки и переподготовки педагогических кадров в рамках сетевого взаимодействия с центрами опережающей профессиональной подготовки.
3. Проведение мониторинга по трудоустройству выпускников.
4. Модернизация профессионального образования посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.
5. Участие в конкурсах профессионального мастерства.

Проект 2. Внедрение демонстрационного экзамена в систему оценки качества подготовки кадров в СПО как нового вида государственной итоговой аттестации.

Ключевые элементы реализации проекта включают в себя:

1. Проведение анализа ресурсов колледжа.
2. Разработка Регламента проведения демонстрационного экзамена на базе центра проведения демонстрационного экзамена.
3. Закупка оборудования для дооснащения колледжа.
4. Разработка плана повышения квалификации, переподготовки и стажировок персонала колледжа.
5. Повышение квалификации, переподготовка и стажировка персонала колледжа,

подготовка экспертов.

6. Направление на обучение мастеров производственного обучения, представителей работодателей, экспертов в Союз «Ворлдскиллс Россия».

Проект 3.

Создание специальной площадки для взаимодействия работодателей и образовательных учреждений («Биржа»).

Ключевые элементы реализации проекта включают в себя:

1. Анализ текущей ситуации подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для работы на предприятиях и предприятиях области.
2. Поиск партнеров для реализации проекта на региональном уровне.
3. Проектирование новых механизмов, форм и способов реализации подготовки, переподготовки и повышения квалификации с учетом требований к подготовке кадров.

Перечень программных мероприятий

№	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров				
1.1	Реализация основных профессиональных образовательных программ по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50	ежегодно	Коллектив колледжа	Выполнение регионального заказа
1.2	Организация сетевого взаимодействия с центрами проведения демонстрационного экзамена. (ГБПОУ «Тверской промышленно-экономический колледж»)	ежегодно	Коллектив колледжа	Выполнение регионального заказа
1.3	Создание центров практики на предприятиях и привлечение специалистов к организации и постановке задач профессионального образования	2019-2010	Коллектив колледжа	Созданы центры практик
2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс				
2.1	Повышение квалификации преподавателей и мастеров п/о, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50	ежегодно	Зам. по УПР	Ежегодное повышение квалификации мастеров п/о и преподавателей
2.2	Подготовка экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс	ежегодно	Зам. по УПР	Подготовлены эксперты по стандартам Ворлдскиллс

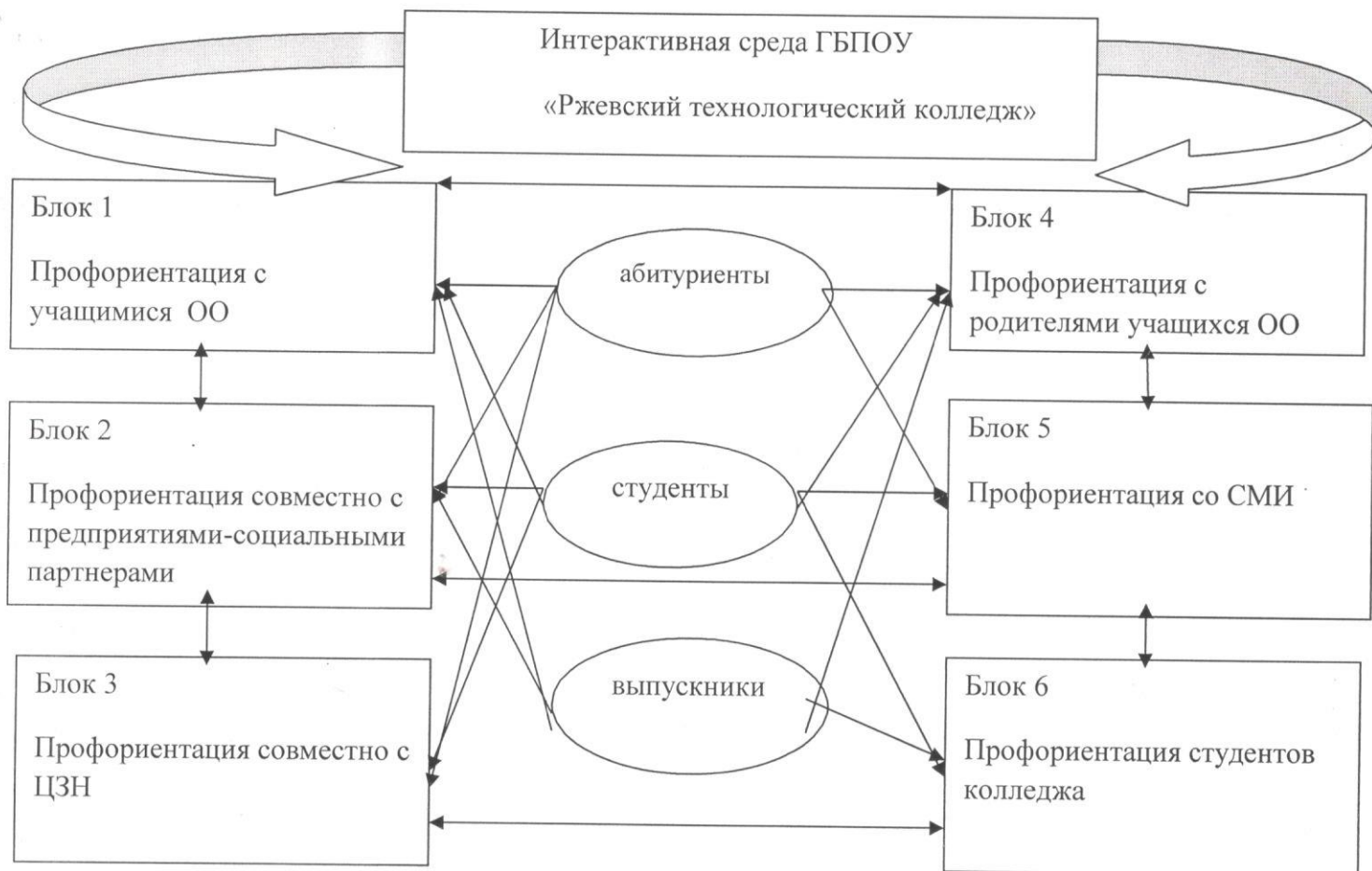
2.3	Формирование комплексного механизма повышения квалификации мастеров п/о	Постоянно	Зам. по УПР	Повышение квалификации
2.4	Разработка системы оценки мастеров п/о с использованием механизма демонстрационного экзамена.	2019г г	Зам. по УПР	Разработана система оценки
2.5	Формирование системы мотивации мастеров п/о и преподавателей спецдисциплин, построение карьерной лестницы	2018 год	Совет руководства	Высокая квалификация мастеров п/о
2.6	Участие в методических семинарах, мастер-классах, форсайт-сессиях на базе Центров опережающей профессиональной подготовки кадров	ежегодно	Зам. по УПР	Ежегодное участие мастеров п/о и преподавателей
2.7	Привлечение представителей из реального сектора экономики и работников профильных предприятий к реализации образовательных программ колледжа	ежегодно	Зам. по УПР	Соответствие педагогических работников колледжа требованиям практикоориентированного обучения
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки				
3.1	Включение в региональную программу развития образования ЛО обновления материально-технической базы колледжа	2019 год	Администрация колледжа	Программа: Повар, кондитер; Автомеханик; Парикмахер.
3.2	Выполнение контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50	ежегодно	Коллектив колледжа	Выполнение плана приема
3.3	Выполнение плана выпуска, согласно контрольных цифр по подготовке кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50	ежегодно	Коллектив колледжа	Выполнение плана выпуска
3.4	Создание эффективного образовательного пространства, включающего современную материально-техническую базу обучения профессиям и специальностям, создание электронной	постоянно	Коллектив колледжа	Создано эффективное образовательное пространство

	среды			
3.5	Актуализация перечня краткосрочных образовательных программ под заказ работодателей, центров занятости населения, граждан.	ежегодно	Зам. по УПР	Разработаны и внедрены краткосрочные программы под заказ работодателей, центров занятости населения, граждан.
4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда				
4.1	Реализация образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50	ежегодно	Коллектив колледжа	Выполнение регионального заказа
4.2	Развитие материальной базы	ежегодно	Коллектив колледжа	Комплексное методическое обеспечение Профессий ТОП-50
4.3	Взаимодействие с работодателями по согласованию содержания основных профессиональных образовательных программ	ежегодно	Зам. Директора по УПР	Комплексное методическое обеспечение Профессий ТОП-50
4.4	Информатизация колледжа	ежегодно	Коллектив колледжа	Комплексное методическое обеспечение Профессий ТОП-50

Информатизация – одно из основных направлений развития колледжа.

1. Использование средств ИКТ для наглядного учебного процесса.
2. Обеспечение учебного процесса колледжа современной информационной и коммуникационной базой.
3. Обеспечение учебного процесса колледжа необходимыми средствами презентационной и проекционной поддержки
4. Обеспечение дистанционной поддержки для организации учебного процесса колледжа.

Интерактивная среда колледжа предполагает сотрудничество с субъектами и организациями. Для повышения качества подготовки специалистов, в колледже разработана и реализуется сетевая модель взаимодействия «РТК» с организациями и предприятиями.



Модель позволяет достичь единой цели – создание позитивного имиджа рабочих профессий и специальностей, формирование у молодых людей профессиональных компетенций и нацеленности на трудоустройство по полученной профессии (специальности). Она дает возможность обеспечить результативное взаимодействие всех участников рынка труда и профессионального образования: школьников и их родителей, студентов, молодых специалистов, образовательных организаций, работодателей.

Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№	Наименование показателя	Ед. из м.	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена	чел.	405	410	410	410	410	410	410
2.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена по ТОП-50	чел.	30	75	120	150	180	180	180
3.	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 соответствующем году	чел	0	0	0	15	15	45	45
4.	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	чел	0	15	30	75	105	105	105
4.1	В том числе: численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	чел	0	0	0	15	15	45	45
5.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	чел	2	4	6	6	6	8	8
6.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов демонстрационного экзамена	чел	2	4	6	6	6	8	8
7.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов Ворлдскиллс	чел	0	2	4	4	4	5	5
8.	Удельный вес численности студентов, обучающихся по профессиям и специальностям СПО из ТОП-50, в	%	7	18	29	37	44	44	44

общей численности студентов, обучающихся по программам СПО									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Бюджет программы

Источники финансирования		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Все го
Бюджетные источники, млн.руб.	Бюджеты субъектов РФ	-	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	12,0
	Местные бюджеты органов местного самоуправления	-	-	-	-	-	-	-	-
Внебюджетные источники, млн.руб.		0,15	0,3	0,3	0,4	0,4	0,5	0,5	2,55

Ключевые риски

№п/п	Наименование риска	Оценка риска (высокий, средний, низкий)	Мероприятия по предупреждению/ослаблению риска. Вывод о возможности/невозможности принятия риска
1.	Сокращение запланированного финансирования на реализацию программных мероприятий	высокий	Реализация мероприятий по предупреждению: оптимизация этапов программы, корректировка дорожной карты выполнения мероприятий
2.	Низкая мотивация работников колледжа к интенсивной модернизации системы профессионального образования	средний	Проведение разъяснительной работы, поиск методов морального и материального стимулирования работников.
3.	Неправильная оценка временных ресурсов трудоемкости мероприятий и уровня компетентности персонала	средний	Проведение корректирующих мероприятий: обучение персонала, увеличение сроков выполнения мероприятий
4.	Недостаточный уровень взаимодействия отраслевых предприятий, предприятий социальной сферы с колледжем	высокий	Проведение переговоров и поиск взаимовыгодных направлений сотрудничества, заключение договоров.